

Propositions
pour une Transition Juste des compétences :
Valoriser dignement les Compétences Manuelles de la Transition Écologique
(Protéger les acteurs de la transition)

Préambule & Manifeste

La transition écologique française est en danger. Les budgets reculent, la planification balbutie, mais surtout, nous allons percuter un mur physique : le manque de bras. **D'ici 2030, il manquera plus d'un million d'artisans, d'ouvriers et de techniciens pour isoler nos passoires thermiques, réparer nos objets et faire pousser notre alimentation.** En parallèle, 1,4 million de jeunes restent hors de l'emploi et de la formation, souvent écrasés par un système qui dévalorise encore l'intelligence manuelle.

Pendant 10 ans, le Réseau ETRE a prouvé qu'en remettant des outils dans les mains de ces jeunes, on pouvait réparer à la fois des parcours de vie et la Terre. Mais former ne suffit pas si l'orientation reste subie et si le monde du travail ne reconnaît pas ces "faiseurs du terrain".

En ce sens, le Réseau ETRE formule les propositions suivantes :

-> L'Éco-conditionnalité sociale des aides publiques à la transition

Proposition : Conditionner l'accès aux grands marchés publics et aux aides d'État de la transition à des critères stricts de Qualité de Vie au Travail (QVT) et d'inclusion des jeunes. L'argent public du climat ne doit plus financer le burn-out ou l'accidentologie des ouvriers.

Chiffrage : 0 € (Mesure 100% réglementaire).

-> Le "Sécur" des métiers manuels de la transition

Proposition : Convoquer une grande conférence sociale pour réviser les grilles salariales des conventions collectives (BTP, agriculture, déchets). L'objectif : indexer les salaires minimums sur l'utilité écologique du métier et reconnaître la pénibilité pour garantir des carrières tenables.

Chiffrage : 0 € pour l'État directement (coût supporté par le secteur privé via la négociation de branche).

-> Le Mentorat National de la Transition (Le droit à l'intégration)

Proposition : Créer un dispositif financé pour libérer du temps rémunéré aux artisans et salariés seniors. Leur mission : mentorer individuellement les jeunes recrues (ex-ETRE, apprentis) pendant 12 mois, transmettre le geste, et être formés en retour ("mentorat inversé") aux nouvelles attentes écologiques des jeunes.

Chiffrage : 25 à 40 M€/an

Le Réseau des Ecoles ETRE

Le Réseau ETRE s'est donné pour mission d'éviter que le manque de compétences ne devienne le goulot d'étranglement de la transition écologique à travers 3 activités :

- Développer un réseau d'écoles ETRE qui animent des formations aux métiers manuels de la transition écologique à destination de jeunes NEETS ;
- Généraliser les compétences de la transition écologique dans la formation professionnelle aux métiers manuels ;
- Promouvoir une transition juste et favoriser l'attractivité des filières manuelles.

Mesure d'impact 2025 :

- **1 327 jeunes** formés aux métiers de la transition écologique
- **89% sont en sortie dynamique** (retour en emploi, formation, stage, service civique) six mois après les formations ;
- 8 jeunes sur 10 souhaitent intégrer un emploi de la transition écologique ;
- **9 jeunes sur 10** déclarent que la formation ETRE a eu une **influence positive sur leur confiance en eux** ;
- **76%** déclarent que la formation ETRE a eu une influence positive sur leur **bien-être psychologique** ;
- 8 jeunes sur 10 déclarent que la formation ETRE les a aidés dans leur orientation professionnelle.

En 2026, le Réseau ETRE compte **40 Écoles** ; et depuis sa création en 2017, il a formé **plus de 5000 jeunes**.