

Propositions
pour une Transition Juste des compétences :
Former massivement aux Compétences Manuelles de la Transition Écologique
(Reconnaître le faire)

Préambule & Manifeste

La transition écologique française est en danger. Les budgets reculent, la planification balbutie, mais surtout, nous allons percuter un mur physique : le manque de bras. **D'ici 2030, il manquera plus d'un million d'artisans, d'ouvriers et de techniciens pour isoler nos passoires thermiques, réparer nos objets et faire pousser notre alimentation.** En parallèle, 1,4 million de jeunes restent hors de l'emploi et de la formation, souvent écrasés par un système qui dévalorise encore l'intelligence manuelle.

Pendant 10 ans, le Réseau ETRE a prouvé qu'en remettant des outils dans les mains de ces jeunes, on pouvait réparer à la fois des parcours de vie et la Terre. Mais former ne suffit pas si l'orientation reste subie et si le monde du travail ne reconnaît pas ces "faiseurs du terrain".

En ce sens, le Réseau ETRE formule les propositions suivantes :

-> Le Statut de "Stagiaire de la Transition Juste"

Proposition : Créer un statut protecteur pour les 16-25 ans en remobilisation vers les métiers verts : une rémunération digne (50% du SMIC) couplée à la prise en charge des freins périphériques (logement, transport, santé) via un référent unique.

Chiffrage : 300 à 600 M€/an. Financement par un bonus adossé au budget du Contrat d'Engagement Jeune (CEJ).

-> Les Polytechniques de la Transition ("Plan Marshall des plateaux techniques")

Proposition : Un grand plan de +25 % de dotations d'investissement pour les Lycées Professionnels et CFA de la transition, afin de moderniser d'urgence leurs ateliers (éco-matériaux, solaire) pour les mettre au niveau des standards industriels de demain.

Chiffrage : 500 M€ à 1 Md€/an (via la contractualisation État-Régions).

-> "Erasmus Pro Vert"

Proposition : Doubler les bourses de mobilité européenne pour les jeunes des filières manuelles de la transition (du CAP au Bac+2). L'Europe ne doit plus être le privilège des grandes écoles de commerce.

Chiffrage : 30 à 60 M€/an d'abondement national.

Le Réseau des Ecoles ETRE

Le Réseau ETRE s'est donné pour mission d'éviter que le manque de compétences ne devienne le goulot d'étranglement de la transition écologique à travers 3 activités :

- Développer un réseau d'écoles ETRE qui animent des formations aux métiers manuels de la transition écologique à destination de jeunes NEETS ;
- Généraliser les compétences de la transition écologique dans la formation professionnelle aux métiers manuels ;
- Promouvoir une transition juste et favoriser l'attractivité des filières manuelles.

Mesure d'impact 2025 :

- **1 327 jeunes** formés aux métiers de la transition écologique
- **89% sont en sortie dynamique** (retour en emploi, formation, stage, service civique) six mois après les formations ;
- 8 jeunes sur 10 souhaitent intégrer un emploi de la transition écologique ;
- **9 jeunes sur 10** déclarent que la formation ETRE a eu une **influence positive sur leur confiance en eux** ;
- **76%** déclarent que la formation ETRE a eu une influence positive sur leur **bien-être psychologique** ;
- 8 jeunes sur 10 déclarent que la formation ETRE les a aidés dans leur orientation professionnelle.

En 2026, le Réseau ETRE compte **40 Écoles** ; et depuis sa création en 2017, il a formé **plus de 5000 jeunes**.