

### **Pour des certifications qui reconnaissent les compétences en situation de travail**

Les dispositifs de certification doivent davantage reconnaître les compétences réellement mobilisées dans l'exercice d'un métier, en dépassant une logique encore largement héritée du diplôme et de la formation initiale. Les certifications doivent s'appuyer sur des situations professionnelles réelles, prendre en compte les compétences acquises tout au long de la vie et offrir des parcours plus souples et individualisés.

Pour ce faire, voici nos préconisations :

- Encourager l'évaluation en situation de travail dans les certifications professionnelles
- Favoriser les temps d'évaluation réalisés en entreprise, en lien avec les réalités du métier
- Renforcer la reconnaissance des compétences clés et les modalités d'évaluation aux réalités du travail
- Constituer une bibliothèque de modules complémentaires afin de favoriser des parcours individualisés, adaptés aux secteurs, aux territoires et aux besoins des entreprises

Cette évolution suppose également de prévoir les financements nécessaires pour permettre l'organisation des évaluations en entreprise, aujourd'hui trop souvent limitées par un manque de moyens.