

Pour anticiper les transformations accélérées induites par l'intelligence artificielle vis-à-vis des publics et des métiers

Nous connaissons un contexte de transformation profonde des métiers, notamment marqué par l'arrivée massive de l'intelligence artificielle. Les OPCO produisent et portent de nombreuses études prospectives sur les métiers et les compétences, prenant notamment en compte cet enjeu, mais ces travaux restent encore insuffisamment mobilisés.

Le bouleversement rapide des métiers lié à l'IA, mais pas seulement, implique une double responsabilité des organismes de formation :

- ➔ Former leurs propres équipes
- ➔ Adapter leur offre de formation à ces évolutions métiers, au service de l'ensemble des branches

Les organismes de formation font également face à une évolution rapide des publics, à des attentes différentes vis-à-vis du travail. Dans le même temps, ils subissent des coupes budgétaires importantes et une réduction des temps financés, alors que les besoins augmentent fortement.

Cette tension structurelle fragilise la capacité des organismes de formation à investir durablement dans l'actualisation des compétences des formateurs et l'adaptation fine des parcours aux transformations à l'œuvre.

Lors de la CPOF Nouvelle-Aquitaine du 19 janvier 2026 des pistes de solutions ont été proposées :

- Renforcer les compétences des formateurs sur les nouveaux outils numériques ;
- Faciliter l'accès et la mobilisation par les organismes de formation des études prospectives des différents OPCO ;
- Financer du temps d'accompagnement des publics à l'appropriation des nouveaux outils et pratiques;
- Prévoir les espaces d'échanges entre organismes de formation, OPCO et entreprises sur les enjeux d'IA et de transformation écologique aux niveaux nationaux mais aussi territoriaux.